

Doc 0 — Critérios do GRO/PGR

Distribuidora Norte Sul Ltda — Análise Distribuidora Norte Sul Ltda

Referência Legal

NR-1 subitem 1.5.4.4.2.2

Finalidade

Esta matriz define os critérios técnicos aplicados na classificação dos riscos psicossociais para o GRO e o PGR, conforme NR-1 subitem 1.5.7.3.2.

Critérios de Severidade

Nível	Descrição
Alta	Fator com impacto significativo sobre a saúde ocupacional e/ou desempenho organizacional, exigindo intervenção estruturada.
Média	Fator com impacto moderado, com potencial de comprometer a capacidade operacional e o desempenho organizacional.
Baixa	Fator com impacto limitado sobre o bem-estar ou desempenho, sem evidências de dano direto à saúde ocupacional.

Critérios de Probabilidade

Nível	Descrição
Alta	Fator sistemático, presente de forma frequente ou contínua na maioria dos setores ou grupos analisados.
Média	Fator presente de forma recorrente em parte dos setores ou grupos ocupacionais analisados.
Baixa	Fator identificado em situações pontuais ou atípicas, com baixa frequência de exposição.

Matriz de Classificação de Risco (Severidade × Probabilidade)

Severidade	Probabilidade	Nível de Risco	Prioridade de Ação
Alta	Baixa	Médio	Ação planejada — implementação de medidas em até 90 dias
Alta	Média	Alto	Ação imediata — adoção de medidas de controle em até 30 dias
Alta	Alta	Alto	Ação imediata — adoção de medidas de controle em até 30 dias
Média	Baixa	Baixo	Monitoramento periódico — revisão anual no programa de gestão de riscos
Média	Média	Médio	Ação planejada — implementação de medidas em até 90 dias
Média	Alta	Alto	Ação imediata — adoção de medidas de controle em até 30 dias
Baixa	Baixa	Baixo	Monitoramento periódico — revisão anual no programa de gestão de riscos
Baixa	Média	Baixo	Monitoramento periódico — revisão anual no programa de gestão de riscos
Baixa	Alta	Médio	Ação planejada — implementação de medidas em até 90 dias

Assinatura digital registrada em: 06/05/2026, 11:26:51

Ana Paula Ferreira
Neuropsicoterapeuta e Psicóloga | Registro: CRP 06/123456
Data: ____ / ____ / _____